

	Vendedor técnico	Versión 1
		Fecha: 18/12/2024
		Revisado por: RB

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	Vendedor técnico
Ubicación Organizacional	Área Ventas
Dependencia Directa	Gerente Ventas
Cargos que Supervisa	No aplica

DESCRIPCIÓN FUNCIONAL DEL CARGO

Propósito del Cargo	Vendedor técnico con experiencia en la comercialización de productos de automatización y control. El propósito es aumentar la venta de equipos de automatización, además de incorporar nuevos clientes y fidelizar a los clientes actuales.
---------------------	---

Funciones Principales	Resultados Esperados
Ventas técnicas a clientes nuevos y actuales	- Realizar cotizaciones y el seguimiento de sus gestiones comerciales - Informe de sus gestiones de ventas - Incorporar nuevos clientes a la base de datos de Fabelec - Fidelizar a los clientes - Visitar clientes finales y, empresas de ingeniería - Buscar proyectos donde aplican productos de Fabelec - Participar en ferias y seminarios - Coordinar capacitaciones a clientes - Colaboración en actividades de marketing

PERFIL REQUERIDO DEL CARGO

Requerimientos	
Formación Requerida	Ingeniero ejecución en Automatización o técnico en automatización o carrera afín
Capacitación/ perfeccionamiento	No aplica
Licencia de conducir	Clase B
Experiencia Requerida	Experiencia en el área de ventas de productos de automatización deseable.

Competencias Técnicas	Nivel Requerido
Excel	Nivel Usuario
Electricidad	Básica
Ingles	Básico

Competencias Conductuales	Descripción
Iniciativa	Actúa adelantándose. Se anticipa y prepara para una oportunidad o problema que no es obvio para los demás. Propone acciones de mejora.
Centralidad en el Cliente	Asume la responsabilidad personal por responderle al cliente. Emprende acciones orientadas a satisfacer las necesidades del cliente, responsabilizándose por gestionar sus requerimientos y solucionar sus problemas con prontitud. Hace seguimiento a las ofertas planteadas y a los compromisos asumidos con el cliente para asegurarse que los requerimientos del cliente se hayan solucionado oportunamente.
Orientación al logro	Alcanza metas. Trabaja para alcanzar un estándar fijado por la administración. Ejecuta el trabajo en base a los criterios definidos por su jefatura.
Búsqueda de Información	Investiga de manera sistemática. Hace un esfuerzo sistemático durante un período limitado de tiempo para obtener datos o retroalimentación necesarios. Establece sistemas o hábitos personales para varias formas de obtención de información.
Trabajo en equipo	Integración al equipo. Actúa para promover un clima amigable, buena moral y cooperación dentro de la empresa. Protege y promueve la reputación de la empresa. Contribuye en la resolución pacífica de conflictos y anima o facilita una solución beneficiosa de estos.
Pensamiento analítico	Conciencia organizacional. Se preocupa por el Orden y la Claridad. Reconoce las varias causas posibles de eventos, o varias consecuencias de acciones. Generalmente anticipa obstáculos y piensa adelantado acerca de los próximos pasos.

Referencias Salariales	
Sueldo fijo	Por definir
Sueldo variable	Por definir